

عنوان مقاله:

بررسی نقش و تاثیر ویژگی های مدیریت فردی و منابع انسانی بر اثربخشی مدارس

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسین احمدیان - کارشناس ارشد علوم تربیتی - فلسفه تعلیم و تربیت دانشگاه پیام نور همدان

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی نقش سازنده و کلیدی در پیشبرد ماموریتها، هدفها، سیاستها، خط مشی ها و استراتژیهای سازمان داراست و از ارکان رشد و بقای سازمان محسوب می گردد. در هر سازمانی به منظور اثربخش نمودن امور و نیل به هدفهای سازمانی از معیارهایی استفاده می کنند. اهم این معیارها عبارتند از جذب، آموزش و حفظ نیروی انسانی کارآمد و متخصص. از آنجا که ویژگیهای فردی منابع انسانی با اثربخشی سازمانی رابطه دارد، در این راستا محققین برای دستیابی به نتایج مطلوب هدفهای علمی و کاربردی را مدنظر قرار داده اند. بدین منظور قصد بررسی و پاسخگویی به این سوالات را دارند: (1) آیا بین سابقه کاری منابع انسانی و اثر بخشی مدارس رابطه معنی داری وجود دارد (2) آیا بین تحصیلات منابع انسانی و اثر بخشی مدارس رابطه معنی داری وجود دارد (3) آیا بین شخصیت منابع انسانی و اثربخشی مدارس رابطه معنی داری وجود دارد در این تحقیق، سابقه کار، تحصیلات و شخصیت متغیر مستقل و اثربخشی متغیر وابسته در نظر گرفته شده است. با توجه به سوالات تحقیق سه فرضیه برای آن تدوین گردید که برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها پرسشنامه 47 سوالی طراحی، توزیع و جمع آوری شد. پس از بررسی و تحلیل سوالات و آزمون فرضیه ها به روش کای دو مشخص گردید که بین سابقه کاری منابع انسانی و اثربخشی (فرضیه اول) رابطه معنی داری وجود ندارد ولی بین تحصیلات و شخصیت منابع انسانی و اثربخشی سازمانی (فرضیه دوم و سوم) رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت فردی، منابع انسانی، اثربخشی مدارس، سازمان آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/766056>

