

عنوان مقاله:

تاملی بر نقش فرآیند آموزش بر بهبود یادگیری سازمانی (شرکت برق منطقه ای هرمزگان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

طاهره پورسبزیلی - کارشناس برنامه ریزی آموزش شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

حسن آشوری زاده - کارشناس دفتر حقوقی شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان

خلاصه مقاله:

در سازمانهای هزاره سومی انسان در صورتی در زمره سرمایه انسانی ذی قیمت تلقی می شود که خلاق ، فرصت شناسی، دارای توانمندی های دانشی ، مهارتی و نگرشی بوده ماموریت آموزش ایفای نقش مداخله گر در ظهور سرمایه انسانی توانمند در سازمان است. که باعث بهبود یادگیری سازمانی ضروری است. یک برنامه آموزشی زمانی مفید است که شواهد قابل اطمینان از تاثیر آموزش بر یادگیری کارکنان و منافع سازمانی داشته باشد. برای اطمینان از این کار الزم است بر اساس شاخصهای عملکردی، اثربخشی آموزشی اندازه گیری شود. هدف از این مقاله بررسی آموزش و یادگیری سازمانی بوده و سپس به اهداف آموزش و یادگیری در شرکت برق منطقه ای هرمزگان اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

آموزش، یادگیری سازمانی، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/766061>

