

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر گردش شغلی و آموزش بر عملکرد شغلی کارکنان شرکت گاز استان مرکزی

محل انتشار:

سومین کنفرانس توانمندسازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرتضی قاسمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

سعید قاسمی - شرکت گاز استان مرکزی

خلاصه مقاله:

وقتی سخن از نیروی انسانی به میان می آید عوامل مرتبط با آن همچون اندیشه و تفکر، خلاقیت، دانش و اطلاعات روز و... نیز مد نظر قرار می گیرد. هدف از این پژوهش بررسی تاثیر گردش شغلی و آموزش بر عملکرد شغلی کارکنان شرکت گاز استان مرکزی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار دارد جامعه ی مورد پژوهش شامل کارکنان و مدیران شرکت گاز استان مرکزی بوده که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه 36 سوالی استفاده شد و همچنین برای طراحی پرسشنامه این تحقیق از پژوهش (رابرتو لونا 2007) و (امین و همکاران 2014) استفاده شده است. که پس از تایید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفت. تجزیه و تحلیل نتایج حاصل در این پژوهش با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS در دو سطح توصیفی و استنباطی انجام شد. در سطح توصیفی از آماره هایی نظیر توزیع فراوانی و در سطح آمار استنباطی برای آزمون فرضیات مطرح شده بر اساس روابط مدل از روش رگرسیون خطی و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده ها نتایج حاکی از آن بوده است که گردش شغلی و آموزش بر عملکرد شغلی (عملکرد فردی، عملکرد گروهی، عملکرد سازمانی) کارکنان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

گردش شغلی ، آموزش ، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/767290>

