

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جامعه پذیری سازمانی با رفتارهای انحرافی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان سازمان جهادکشاورزی شهرستان کرمانشاه)

محل انتشار:

نخستین همایش ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مهدی چراغی - کرمانشاه-ابتدای دولت آباد-بیمارستان فارابی بخش رادیولوژی

کیومرث احمدی - سنندج خیابان پاسداران-دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج.استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین جامعه پذیری سازمانی با رفتارهای انحرافی کارکنان انجام شده است. پژوهش حاضر از دسته پژوهش های کاربردی و از نوع پژوهش، توصیفی- پیمایشی و در تقسیمات تحقیقات توصیفی از نوع روش پژوهش همبستگی دو متغیره می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه تا فروردین ماه سال 97 می باشد. روش نمونه گیری، نمونه گیری تصادفی ساده و ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه استاندارد می باشد. جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی صوری و روایی سازه، و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است. جهت توصیف داده ها از روشهای آمار توصیفی و جهت آزمون فرضیه ها با توجه به نرمال بودن داده ها از روش های آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. تمامی تحلیل های انجام شده با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. یافته های مهم پژوهش حاکی از آن بود که بین جامعه پذیری سازمانی و میزان رفتارهای انحرافی کارکنان رابطه مثبت و معکوسی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی، رفتارهای انحرافی، آموزش، تفاهم کارکنان، جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/767655>

