

عنوان مقاله:

تأثیر بینش علمی در توسعه منابع انسانی (مورد مطالعه: دانشگاه قم)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

نجمه اقبالیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

مریم بیات - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

توسعه روزافزون یافته های علمی در جهان امروز، ضرورت توجه به مقوله علم و بینش علمی را در جامعه، به ویژه در دانشگاه ها دو چندان می کند. این پژوهش با هدف تأثیر بینش علمی بر توسعه منابع انسانی در دانشگاه قم به گردآوری و بررسی نظرهای نمونه ای شامل 164 نفر از اعضای هیئت علمی و بخش های آموزش و پژوهش دانشگاه قم پرداخته است. این تحقیق از دسته تحقیقات توصیفی مبتنی به روش پیمایشی است. همچنین از انواع پژوهش کاربردی نیز به حساب می آید. در تحقیق حاضر اطلاعات مورد نیاز در دو مرحله کتابخانه ای و میدانی جمع آوری گردیده است. اطلاعات با استفاده از ابزار پرسشنامه جمع آوری شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات، داده هایی که از اجرای در دو بخش توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت. در بخش توصیفی عملیات مربوط به اطلاعات جمعیت شناختی افراد نمونه آماری صورت پذیرفت. به منظور بررسی تأثیر مولفه های جمعیت شناختی من ویتنی، کروسکال والیس، مقایسه میانگین دو جامعه بر متغیرهای پژوهش از آزمون های آزمون های مستقلی تحلیل واریانس، استفاده شد. پس از گردآوری داده ها و تحلیل یافته های آن، همه فرضیات اصلی فرعی پذیرفته شدند. لذا بینش علمی بر توسعه منابع انسانی در دانشگاه قم تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

بینش علمی، گشاده نظر بودن، نتیجه گیری چندبعدی مسایل، اتکاء به منابع معتبر، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/767720>

