

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر فناوریهای مدیریت دانش بر رضایت شغلی کارکنان شرکت بیمه سامان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مهندسی برق و کامپیوتر سیستمهای توزیع شده و شبکه های هوشمند و نخستین کنفرانس ملی مهندسی پزشکی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا تقوی اردکان - ریاست اداره پشتیبان

حسن هانی - عضو هیئت علمی دانشگاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه تاثیر فناوریهای مدیریت دانش بر رضایت شغلی کارکنان شرکت بیمه سامان آغاز شد. روش مطالعه این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. پرسشنامه محقق ساخته ای در جهت بررسی مدیریت دانش و پرسشنامه رضایتمندی شغلی ورت ابزار مناسب برای تحقق این هدف است. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شرکت بیمه سامان استان تهران تشکیل می دهد که از این تعداد 150 نفر به عنوان گروه نمونه انتخاب شدند. نتایج حاصله، با استفاده از بسته های کامپیوتری spss به این شرح است: روایی محتوایی آزمون نیز با روش تحلیل عاملی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاصل از اجرای این آزمون روی نمونه فوق نشان داد آزمون از 6 عامل اشباع شده است. که عبارتند از: به کارگیری مقوله تکنولوژی، به کارگیری مقوله رهبری، به کارگیری مقوله فرهنگ سازمانی، به کارگیری مقوله منابع انسانی، به کارگیری مقوله مکانیسم و فرآیند، به کارگیری مقوله ساختار سازمانی. در رابطه با متغیرهای مورد پژوهش، پس از انجام بررسی آماری و استفاده از روش همبستگی پیرسون در سطح اطمینان 99% معناداری رابطه مدیریت دانش و رضایتمندی شغلی تایید شد. همچنین در سطح اطمینان 99% معناداری رابطه مقوله تکنولوژی رهبری با مدیریت دانش تایید شد.

کلمات کلیدی:

تکنولوژی- رهبری- رضایت شغلی- مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/768193>

