

## عنوان مقاله:

ویژگی مدیران سازمانی و اخلاق حرفه ای از دیدگاه اسلام

## محل انتشار:

همایش ملی رویکردهای نوین آموزشی و پژوهشی در تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

سلماز جعفری

## خلاصه مقاله:

به طور کلی انسان ها در بعد فردی و شخصیتی دارای ویژگی های خاص اخلاقی هستند که پندار، گفتار و رفتار آنها را شکل می دهد. ممکن است همین افراد وقتی در یک جایگاه و پست سازمانی قرار می گیرند عواملی موجب شود که پندار، گفتار و رفتار متفاوتی از بعد فردی سر بزند که این ویژگی های انسانی بر روی میزان کارایی و اثر بخشی سازمان تاثیر بگذارد. از طرفی اخلاقی بودن یا نبودن رفتارها و عملکرد می تواند موجب بروز پیامدهای مثبت یا منفی در سطح سازمان گردد. مدیر باید از نظر اخلاقی جوی سالم برای کارکنان در سازمان به وجود آورد، تا آنان بتوانند با تمام توان و بهره وری هرچه بیشتر کار کنند. هدف اصلی این مقاله پرداختن به مفهوم اخلاق و پرداختن به اخلاق حرفه ای در اجتماع، اهمیت بررسی ضرورت اخلاق حرفه ای در اسلام و همچنین بررسی ویژگی مدیران از منظر اسلام است برای این مقاله از کتاب ارزشمند و گرانبهای نهج البلاغه که مجموعه ای از خطابه ها، نامه و کلمات قصار امام علی (ع) می باشد، استفاده گردیده است.

## کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، مدیران، نهج البلاغه، اسلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/768460>

