

## عنوان مقاله:

عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارشناسان دانشکده های سما دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی تربیتی و برنامه ریزی و آموزش دبستان و پیش دبستان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

الهام طیاری - آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارشناسان آموزشی پس از تشکیل دانشکده های سما دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان صورت گرفته است. این عوامل با تطبیق نیازهای اساسی هرم مازلو شامل نیازهای فیزیولوژیک، ایمنی، احترام، تعلق و خودشکوفایی با محیط شغلی انتخاب و تاثیرات آنها بر انگیزش شغلی کارشناسان آموزشی ستادی دانشکده های سما دانشگاه آزاد اسلامی سنجد شده است. روش تحقیق پیمایشی و جامعه آماری آنکارشناسان آموزشی ستادی دانشکده های سما دانشگاه آزاد اسلامی استان خوزستان شامل 151 نفر بوده است. برای جمعآوری اطلاعات از یک پرسشنامه پژوهشگر ساخته متشکل از 30 پرسش (گویه) و با استفاده از طیف لیکرت طرح شده اند. روایی پرسشنامه با روش اعتبارمحتوا (CVR) برابر 0/72 و پایایی پرسشنامه با روش آلفای کرونباخ برابر 0/840 سنجد شد و تجزیه و تحلیل داده ها نیز با استفاده از آزمون t تک گروهی و ضریب همبستگی پیرسون انجام شده است. نتایج بدست آمده نشان داد که امنیت شغلی، بیشترین تاثیر را بر انگیزش شغلی داشته است ( $r=0/756$ ). پس از آن به ترتیب خودشکوفایی ( $r=0/725$ ) و تعلق سازمانی ( $r=0/719$ )، نیازهای مادی ( $r=0/060$ ) و منزلت اجتماعی ( $r=0/432$ ) قرار دارند. به عبارت دیگر تاثیر امنیت شغلی بر انگیزش شغلی با  $T=57/364$ ، فرضیه تاثیر خودشکوفایی بر انگیزش شغلی با  $T=94/99$ ، فرضیه تاثیر تعلق سازمانی بر انگیزش شغلی با  $T=76/063$ ، فرضیه تاثیر نیازهای مادی بر انگیزش شغلی با  $T=52/866$  و فرضیه تاثیر منزلت اجتماعی بر انگیزش شغلی با  $T=69/812$  تایید شده است. بدین ترتیب کلیه فرضیه ها تایید شده است.

## کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، امنیت شغلی، احساس تعلق، خودشکوفایی، منزلت اجتماعی، نیاز های مادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/769686>

