

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو روانشناختی بر دلبستگی شغلی دبیران مرد مقطع متوسطه شهر اهواز

## محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی تربیتی و برنامه ریزی و آموزش دبستان و پیش دبستان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مصطفی آبرخرفر ثابت - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

فاطمه ذیگلری - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

در تبیین این مورد، می توان گفت دلبستگی شغلی به عنوان یک نگرش، متغیر مهمی است که به افزایش اثربخشی سازمان، کمک میکند. بدین معنی که هر چه سطح دلبستگی شغلی کارکنان در یک سازمان بالاتر باشد، اثربخشی آن سازمان نیز به مراتب افزایش خواهد یافت. از سوی دیگر، حضور جو روانشناختی مطلوب در محیط کار باعث افزایش دلبستگی شغلی در محیط کار میگردد. جو روانشناختی، در شکل دهی اعمال، رفتارها و نگرش های کارکنان نقش مهمی بر عهده دارد و تاثیر عمده های بر نگرش های شغلی اعمال می نماید. لذا چنان چه بعضی از پژوهشگران نیز خاطر نشان ساختند ادراکات مثبت و مطلوب جو روانشناختی در محیط کار باعث افزایش پیامدهای سازمانی مطلوب همچون دلبستگی شغلی، خشنودیشغلی، تعهد سازمانی میگردد؛ پژوهشگران دیگر نیز پیشنهاد نمودند که ارزیابی روانشناختی محیط کار یا جو روانشناختی تاثیر قابل ملاحظه ای بر نگرش های شغلی (به ویژه دلبستگی شغلی) دارد، زیرا جو روان شناختی الزامات و نیازهای روانشناختی کارکنان را در محیط کار مدنظر قرار میدهد.

## کلمات کلیدی:

جو روانشناختی، دلبستگی، کارکنان، کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/769755>

