

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو روانشناختی بر رفتار مدنی سازمانی دبیران مرد مقطع متوسطه شهر اهواز

## محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی تربیتی و برنامه ریزی و آموزش دبستان و پیش دبستان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مصطفی آبرخرفر ثابت - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

فاطمه ذیگلری - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هر چند واژه رفتار مدنی سازمانی اولین بار توسط باتمن و ارگان در اوایل دهه 1980 میلادی به دنیای علم ارایه گردید. ولی این مفهوم از نوشته های بارنارد در مورد تمایل به همکاری و مطالعات کتز و کان در مورد عملکرد و رفتارهای خودجوشو فراتر از انتظارات نقش ناشی شده است. در ابتدا عمدتاً در راستای شناخت رفتارهایی بود که با وجود تاثیر آشکار بر عملکرد سازمانها در سیستم های ارزیابی کار نادیده گرفته می شدند. در واقع در تعبیر اولیه، رفتار مدنی سازمانی در برگیرنده رفتارهای خارج از محدوده شغل بود. البته به تدریج همراه با توسعه مفهوم رفتار مدنی مشخص شد که تمایز میان فعالیتها پدرون حوزه شغل و خارج از شغل چندان مشخص و آشکار نیست. لذا باید رفتار مدنی سازمانی را به طور انعطاف پذیر تعریف کرد.

## کلمات کلیدی:

رفتار مدنی، جو روانشناختی، عملکرد، دبیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/769756>

