

## عنوان مقاله:

بررسی نقش و تاثیر دلبستگی شغلی در عملکرد شغلی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی تربیتی و برنامه ریزی و آموزش دبستان و پیش دبستان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مصطفی آلبرخند ثابت - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

فاطمه ذیگلری - گروه علوم تربیتی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به علاقه روز افزونی که نسبت به دلبستگی شغلی وجود دارد، این متغیر هم از لحاظ تجربی و هم از لحاظ نظری مورد توجه قرار گرفته است. در متون تحقیقی، اصطلاحات و واژه های متفاوتی برای توصیف دلبستگی شغلی به کار گرفته شده است. از جمله این واژه ها میتوان به علاقه مندی های اساسی در زندگی، دلبستگی به نقش کار، خود-دلبستگی، خود-دلبستگی به عملکرد، دلبستگی حرفهای و اخلاقی، انگیزش درونی، خشنودی شغلی و سرانجام دلبستگی شغلی اشاره کرد. همه این واژه ها، برای توصیف دو مفهوم به ظاهر متفاوت به کار برده شده اند که شامل (1) رابطه عزت نفس- عملکرد و (2) مولفه تصور از خود، می باشند.

## کلمات کلیدی:

رفتار مدنی، جو روانشناختی، عملکرد، دبیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/769757>

