

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی منابع انسانی در بین مدیران مدارس متوسطه 1 شهرستان بم

## محل انتشار:

سومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم تربیتی، روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مرضیه کهنوجی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه ولی عصر(عج) رفسنجان

حدیث علی آبادی - دانش آموخته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی منابع انسانی در بین مدیران مدارس متوسطه شهرستان بم در سال تحصیلی 1391-1393 می باشد. روش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف، تحقیقی کاربردی است و از لحاظ روش؛ همبستگی می باشد جامعه آماری این تحقیق مدیران مدارس متوسطه شهرستان بم که 191 نفر بودند، می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 39 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. در این بررسی از دو پرسشنامه استفاده شد. پرسشنامه مدیریت دانش لاوسون 2119 و پرسشنامه توانمندسازی منابع انسانی اسپریتزر 1331 تجزیه و تحلیل داده هادر سطح توصیفی واستنباطی انجام گرفته است. یافته های تحقیق حاکی از این می باشد که بین مدیریت دانش و توانمندسازی منابع انسانی رابطه معنی داری وجود دارد. نتیجه گیری: از آنجا که تغییرات سریع محیطی سازمان ها را وادار می سازد تا برای سازگاری با محیط به سازوکارهای مدیریتی مختلفی روی بیاورند که توانمندسازی یکی از این سازوکارهاست و نقش کلیدی در حیات سازمان های نوین دارد مدیران سازمان با تقویت و ارتقاء سطح مدیریت دانش در سازمان در جهت تقویت توانمندسازی منابع انسانی کمک نمایند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، منابع انسانی، مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/769950>

