

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین جو سازمانی بر رضایت و خودکارآمدی شغلی کارمندان با تعهد سازمانی مدیران (مطالعه موردی: دانشگاه سمنان)

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم تربیتی، روانشناسی و آسیب های اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

لیلا رضایی - کارمند دانشگاه سمنان

نادر سلیمانی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

خلاصه مقاله:

با توجه به حساس و مهم بودن شغل کارمندان و تاثیر مستقیم این شغل بر تمامی جنبه های پیشرفت یک سازمان، هرچه حمایت های بیشتری در راستای دستیابی این قشر به اهدافشان صورت گیرد می توان انتظار داشت که این قشر از رضایت شغلی بالاتری برخوردار گردند. شواهد تجربی رابطه مثبتی را بین معنویت محیط کاری با خلاقیت، صداقت و اعتماد درون سازمان، افزایش حس کامیابی شخصی، تعهد سازمانی، نگرش های شغلی از قبیل مشارکت شغلی، کاهش میل به خروج و احترام به خود مبتنی بر سازمان، رضایت شغلی و خودکارآمدی را نشان می دهند. بررسی نتایج مربوط به فرضیه های تحقیق پرداخته شده سپس نتایج به دست آمده با نتایج پژوهش های مشابه مقایسه شد. هدف از این پژوهش بررسی ارتباط بین جو سازمانی بر رضایت و خودکارآمدی شغلی کارمندان با تعهد سازمانی مدیران دانشگاه سمنان است داده های حاصل اب ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون خطی چندگانه مورد بررسی قرار گرفت و در پایان نتایج به تفکیک فرضیه های پژوهی ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمان، سرمایه فکری، خلاقیت خودکارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/770022>

