

## عنوان مقاله:

اهمیت نخبه پروری در سازمان های امروزی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت، کارآفرینی و مهارت های ارتباطی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

رضا علی پورلری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

شهریار سلطانی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - گرایش خط و مشی گذاری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

## خلاصه مقاله:

نخبه پروری فرآیندی سیستمی است که به موجب آن توسعه حرفه ای و شخصی با یک طرح استراتژیک ترکیب شده است، که اطمینان می دهد سازمان برای پر کردن هرگونه پست که بلا تصدی میشود شخصی مناسب را در اختیار دارد. مدیریت نخبگان بسیار فراتر از مدیریت نیروی انسانی است، نخبگی و نخبه سالاری نگرشی است که باید در تمامی سطوح یک شرکت و یا سازمان حاکم باشد مدیریت نخبگان به تنهایی یک هدف نیست. مدیریت نخبگان تنها به رشد کارمندان و یا برنامه ریزی برای جانشینی محدود نمی شود و نه حتی مربوط به دستیابی به اهداف تاکتیکی خاص است. مدیریت نخبگان برای حمایت از اهداف کلی یک سازمان به وجود آمده است. که با توجه به اهمیت نخبه پروری در این مقاله به بررسی نخبه پروری در سازمان های امروزی پرداخته می شود

## کلمات کلیدی:

نخبه پروری، مدیریت نیروی انسانی، اهداف تاکتیکی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/770358>

