

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با تعهد عاطفی و دلبستگی شغلی با توجه به نقش موفقیت کارراه ذهنی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عبدالرضا سعادت - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی

اسداله مالکی - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی و پژوهشگر معاونت اجتماعی

حمید محمدی - کارشناسی ارشد جامعه شناسی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی الگویی از موفقیت کارراه ذهنی بود. نمونه پژوهش، شامل 180 نفر از کارکنان یک شرکت صنعتی بود که به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند. الگوی پیشنهادی موفقیت کارراه ذهنی در پژوهش حاضر شامل 2 متغیر پیشایند (برون گرایی و وجدانی بودن)، متغیر کارراه ذهنی و 2 متغیر پیامد (دلبستگی شغلی و تعهد سازمانی) می باشد. تحلیل های آماری مورد استفاده در این پژوهش شامل تحلیل های مقدماتی مختلف (میانگین، انحراف معیار و همبستگی های مرتبه صفر پیرسون) و تحلیل های پیچیده تر برای ارزیابی برازندگی الگوی پیشنهادی از طریق الگویی معادلات ساختاری SEM می باشد.

کلمات کلیدی:

موفقیت کارراه ذهنی، برون گرایی، وجدانی بودن، تعهد عاطفی، دلبستگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/770534>

