

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بی تفاوتی به مدیر بر عملکرد شغلی دبیران مدارس متوسطه استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

رقیه ولیزادگان

خلاصه مقاله:

کارکنان، مزیت رقابتی واقعی به شمار می روند. از مهمترین مسایل منابع انسانی در عصر حاضر، بی تفاوتی سازمانی کارکنان است حالتی که تحقق یا عدم تحقق اهداف سازمانی برای یک عضو یا گروهی از اعضا تفاوت نکند، بی تفاوتی سازمانی نامیده اند. این پژوهش با هدف بررسی نقش بی تفاوتی سازمانی در عملکرد شغلی دبیران مدارس متوسطه استان آذربایجان غربی انجام می شود. جامعه آماری کلیه دبیران مدارس متوسطه در استان آذربایجان غربی می باشد، تعداد کل جامعه برای معلمان در استان آذربایجان غربی برابر با 863 نفر می باشد و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 265 نفر تعیین می شود، همچنین مطالعه حاضر از نوع توصیفی-همبستگی واز نظر هدف کاربردی می باشد. در پژوهش حاضر از پرسش نامه های، بی تفاوتی سازمانی دانایی فردوهمکاران 1389 و عملکرد شغلی پترسون 2006 جهت گردآوری اده ها استفاده می شود و همچنین برای گردآوری داده ها دراین تحقیق از دو روش، میدانی و کتابخانه ای استفاده می شود. یافته های حاصل از آزمون ضریب همبستگی پیرسون برای فرضیه های فرعی نیز نشان داد که بین بی تفاوتی سازمانی نسبت به مدیر، سازمان، ارباب رجوع، همکاران و کار با عملکرد شغلی دبیران رابطه معنی دار منفی وجود دارد. بحث و نتیجه گیری: با در نظر گرفتن نتایج مطالعه، انجام اقدامات تخصصی در حیطه بی تفاوتی سازمانی و به خصوص توجه به بی تفاوتی کارکنان نسبت به سازمان، کار، همکاران، ارباب رجوع و همچنین بی تفاوتی نسبت به مدیر می تواند نقش مهمی در عملکرد شغلی دبیران داشته باشد.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی سازمانی، عملکرد شغلی، بی تفاوتی به مدیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/770569>

