

عنوان مقاله:

رابطه بین مدیریت دانش و فرسودگی شغلی در پرستاران شاغل اورژانس بیمارستان امام رضا (ع) شهر مشهد

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

آسیه عاقبت خواه - کارشناس رادیولوژی و روانشناسی و دانشجوی ارشد روانشناسی عمومی

مجید علیجان نوده پشنکی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

امروزه فرسودگی شغلی در شغل پرستاری، عاملی اساسی برای افت کارایی و اثربخشی پرستاران، در بیمارستان هاست. یکی از متغیرهای تاثیرگذار بر این امر کسب و به کارگیری دانش و اطلاعات روزآمد و تبادل این اطلاعات بین همکاران می باشد، چنین فرایندی نیازمند به کارگیری سبک جدیدی از مدیریت به نام مدیریت دانش می باشند. لذا پژوهش حاضر باهدف بررسی نقش مدیریت دانش در کاهش فرسودگی شغلی پرستاران شاغل در اورژانس بیمارستان امام رضا (ع) شهر مشهد انجام گردید. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است، برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. در پژوهش حاضر جامعه آماری شامل همه پرستاران شاغل در اورژانس بیمارستان امام رضا (ع) شهر مشهد بودند که 200 نفر از پرسنل به صورت تصادفی ساده انتخاب و پرسشنامه های مدیریت دانش و فرسودگی شغلی را کامل نمودند. یافته ها نشان داد که بین مدیریت دانش با فرسودگی شغلی رابطه منفی و معنادار وجود دارد. همچنین در بین ابعاد مدیریت دانش، اشتراک و تسهیم اطلاعات نقش پررنگتری در این زمینه ایفا می کند. با توجه به یافته های حاضر یکی از روش های کاهش فرسودگی شغلی پرستان، افزایش سطح مدیریت دانش در بین آنان است

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، مدیریت دانش، پرستاران، اورژانس، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/770579>

