

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت محرک های مدیریت سرمایه های انسانی (مطالعه موردی : شرکت توزیع نیروی برق استان قم)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حمید حسین زاده نیکویی - شرکت توزیع نیروی برق استان قم

احمد ایل بیگی - شرکت توزیع نیروی برق استان قم

محمدحسین حسنی - شرکت توزیع نیروی برق استان قم

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی به سازمان معنا و مفهوم بخشیده و زمینه های تحقق اهداف سازمانی را فراهم می آورد. سرمایه انسانی را به عنوان بخشی از نیروی کار تعریف می کنند که سازمان را در ایجاد و نگهداری مزیت رقابتی کمک می نماید. محرک های سرمایه انسانی، مفاهیمی هستند که بیشترین تاثیر را بر روی منابع انسانی دارند. اگر این محرک ها در یک سازمان از رشد و توسعه مناسب برخوردار باشند، سرمایه انسانی سازمان به بالندگی و تعالی می رسد. سازمان ها بایستی در جهت بهینه کردن بازده سرمایه های انسانی گام بردارند بدین معنا که با تعیین سطح بلوغ و اثربخشی نظام های مربوط به سرمایه انسانی، عملکرد کارکنان را پیش بینی و در جهت بهبود آن گام بردارند. به همین دلیل در این تحقیق، وضعیت محرک های سرمایه انسانی در شرکت توزیع نیروی برق استان قم مورد بررسی قرار می گیرد. نتایج تحقیق نشان داد: (1) وضعیت محرک های سرمایه انسانی در سطح اطمینان 95 درصد مناسب می باشد. (2) میزان بلوغ و اثربخشی مدیریت سرمایه های انسانی مناسب می باشد. (3) میان تمامی محرک های سرمایه انسانی رابطه معناداری وجود دارد. (4) رتبه بندی محرک های سرمایه انسانی به ترتیب شیوه های اعمال رهبری، بهینه سازی نیروی کار، مشارکت کارکنان، دسترسی به دانش و ظرفیت یادگیری می باشد. (9) بین سن، سابقه کاری، تحصیلات، جنسیت و تاهل با محرک های سرمایه انسانی رابطه معناداری وجود ندارد ولیکن بین رده سازمانی و محرک های سرمایه انسانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، سرمایه انسانی، محرک های سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/771617>

