

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر خلاقیت و یادگیری سازمانی از دیدگاه مدیران سازمان های اجرایی استان خراسان جنوبی

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

مسعود مقدس نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت دانش و خلاقیت، در مطالعات اجتماعی و سازمانی مشهود است و اهمیت خلاقیت در سازمان، اتکای خلاقیت بر دانش، افزایش استفاده از سیستم اطلاعات به عنوان دانش سازمانی پشتیبان، همگی از اهمیت تحقیق در زمینه ارتباط بین دانش و خلاقیت در سازمان خبر میدهد. لذا در این مقاله سعی می شود نتایج تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر خلاقیت و یادگیری سازمانی دستگاه های اجرایی استان خراسان جنوبی ارایه گردد. جامعه آماری تحقیق حاضر، مدیران دستگاه های اجرایی استان خراسان جنوبی به تعداد 140 نفر بوده و با توجه به اینکه اعضای جامعه آماری از ویژگی های تقریباً مشابهی برخوردارند، بنابراین جامعه آماری همگن در نظر گرفته شده است. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده؛ که حجم نمونه مورد نظر با سطح اطمینان 95% و با سطح خطای 05/0، به تعداد 100 نفر با شیوه تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده و برای تجزیه و تحلیل داده ها از تحلیل همبستگی و ضریب رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج حاصل از تحلیل همبستگی، ضریب رگرسیون چندگانه و آماره آزمون T با استفاده از نرم افزار SPSS 23 بین متغیرهای تحقیق نشان داد که مدیریت دانش بر یادگیری سازمانی و خلاقیت سازمانی تاثیر معناداری دارد. همچنین یافته های تحقیق به وضوح نشان داد که یادگیری سازمانی حلقه رابط بین مدیریت دانش و خلاقیت سازمانی بوده و از این طریق موجبات ارتقاء سطح خلاقیت را فراهم مینماید.

## کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت، مدیریت دانش، یادگیری سازمانی، خلاقیت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773455>

