

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های صنعت نفت مطالعه موردی پتروشیمی شازند

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد ساعتچیان - دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی موسسه آموزش عالی فاران مهر دانش

الهام وصلی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی فاران مهر دانش

## خلاصه مقاله:

این تحقیق تحت عنوان نقش مدیریت دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های صنعت نفت انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق، کلیه کارکنان شاغل در پتروشیمی می باشد. نمونه آماری تحقیق طبق فرمول کوکران 89 نفر و به روش نمونه گیری طبقه بندی شده انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده که با استفاده از روش آلفای کرونباخ پایایی این پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت. با استفاده از آزمون تی، میزان تاثیر هر یک از عوامل سنجیده شد. باتوجه به موضوع تحقیق که ارایه مدلی جهت پیش بینی بهره وری نیروی انسانی در پتروشیمی کشور می باشد. نتایج به دست آمده از فرض های تحقیق بیانگر آن است دو فرض تایید و یک فرض رد شده است. امروز در عصری به سر می بریم که به سبب کمبود منابع اقتصادی در دسترس سازمان ها، استفاده موثر از این منابع می تواند به عنوان یکی از عناصر اصلی موفقیت سازمان ها تلقی شود و یکی از مهم ترین منابع اقتصادی سازمانی که اهمیت آن به عنوان دارایی و سرمایه سازمانی پذیرفته شده است، نیروی انسانی است. از این رو، آنچه از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است، شناسایی عوامل در قالب مدلی است که بهره وری نیروی انسانی را تحت تاثیر قرار می دهد. که این پژوهش توانست دو عامل پرداخت های به موقع به کارکنان و قوانین نظارتی مناسب را برای افزایش بهره وری شناسایی کند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش- بهره وری- پتروشیمی- تسهیم دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773506>

