

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر افزایش بهره وری نیروی انسانی در سازمان ها و اولویت بندی آن ها مطالعه موردی: شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهرداد حیدری ارجلو - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

جهانبخش رحیمی باغملک - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از نتایج رشد و افزایش بهره وری رقابت پذیر شدن کشورها در بازار رقابت است به منظور تداوم این رقابت پذیری مدیریت بهره وری باید با استفاده از همه سطوح بهره وری در راستای افزایش منافع و سود سازمانی، تسلط و کنترل کافی بر شرایط و موقعیت سازمان داشته باشند و افراد بتوانند با تفکر، ابداعات و نوآوری های خود عملا در چند سطح گوناگون موثر واقع شوند. هدف از انجام این تحقیق بررسی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در سازمان ها و اولویت بندی آنها (مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز گچساران)، میباشد. در این پژوهش 5 فرضیه اصلی مطرح، بررسی و تایید شدند. نمونه آماری به تعداد 86 نفر از مدیران شرکت نفت و گاز گچساران میباشد. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss20 استفاده شده است. تمامی فرضیه های پژوهش از طریق آزمون همبستگی رگرسیون تایید شدند. همچنین به منظور رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی از مقدار ضرایب تی در معادله رگرسیون استفاده شده است. نتایج نشان داد به ترتیب متغیرهای عوامل فردی، عوامل ایجاد کننده جو صمیمی و همکاری، عوامل مرتبط با شغل، عوامل مرتبط با محیط کار و عوامل مدیریتی بر بهره وری نیروی انسانی موثر میباشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، سازمان ها، اولویت بندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773555>

