

## عنوان مقاله:

ارتباط تناسب فرد - محیط با رفتار شهروندی سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهشهای نوین حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

ندا موید - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

محمدرضا معین فرد - دانشیار دانشگاه حکیم سبزواری

پروین شوشی نسب - استادیار دانشگاه حکیم سبزواری

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط تناسب فرد - محیط با رفتار شهروندی سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان لرستان بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان لرستان به تعداد 136 نفر بود. روش نمونه گیری از نوع کل شمار بود. ابزار تحقیق پرسشنامه ازمیر 2015 بود که پس از ترجمه، روایی آن به تایید ده نفر از اساتید متخصص رسید و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ (0/90) تایید شد. از آزمون رگرسیون چند متغیره برای بررسی روابط متغیرها استفاده شد. نتایج نشان داد بین تناسب فرد - محیط با رفتار شهروندی سازمانی ارتباط خطی معنی داری وجود دارد. از بین مولفه‌های تناسب؛ تناسب توانایی با تقاضا قویترین پیش بین برای رفتار شهروندی سازمانی بود.

## کلمات کلیدی:

تناسب، رفتار شهروندی سازمانی، اداره ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773565>

