

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری و رضایت شغلی با ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه پیام نور کردستان

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی و دومین همایش بین المللی ایده های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مژگان مرادی

نسرین مرادی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی رابطه رهبری و رضایت شغلی با ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه پیام نور کردستان انجام شد. برای دستیابی به اهداف پژوهش 155 نفر از کارکنان دانشگاه به شیوه نمونه گیری طبقه ای در سطح استان برای پاسخگویی به پرسشنامه های پژوهش انتخاب شدند. گروه نمونه پژوهش به پرسشنامه های سبک رهبری باس و اولیو (2000)، پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکو و کروم و ظرفیت انطباق پذیری سازمانی دنیسون (2005 در مقیاس لیکرت پاسخ دادند. داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، الگوسازی معادله ساختاری و تحلیل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های حاصل از تحلیل داده ها نشان داد که بین سبک های رهبری (رهبری مبادله ای و رهبری تحول آفرین) با رضایت شغلی کارکنان و بین رضایت شغلی با انطباق پذیری سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. نتایج رگرسیون نشان می دهد که بین رهبری و ابعاد آن و رضایت شغلی با ظرفیت انطباق پذیری رابطه مستقیم و معنی وجود دارد و ابعاد رهبری (رهبری تحول آفرین و رهبری مبادله ای) و رضایت شغلی بر روی ظرفیت انطباق پذیری سازمان تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری مبادله ای، رهبری تحول آفرین، رضایت شغلی، ظرفیت انطباق پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773985>

