

عنوان مقاله:

سنجش تاثیر نقش استراتژیک تدارکات بر توسعه پایدار سازمانی مورد مطالعه: شهرداری کرج

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی و دومین همایش بین المللی ایده های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مراد کرمی - استادیار دانشگاه پیام نور

سیده رقیه موسوی

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف سنجش تاثیر نقش استراتژیک تدارکات بر توسعه پایدار سازمانی صورت گرفت. روش شناسی: این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش در زمره تحقیقات توصیفی - پیمایشی قرار میگیرد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه مدیران، سرپرستان و کارکنان شهرداری کرج به تعداد 1000 نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده است، که با توجه به جامعه 1000 نفری کارکنان حجم نمونه مورد نیاز پژوهش 278 نفر می باشد. ابزار گردآوری در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد بر اساس تحقیق رومان (2017) می باشد، که پایایی این پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0,824 تایید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از نرم افزار مدلسازی معادلات ساختاری اموس استفاده گردید. یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که نقش استراتژیک تدارکات بر توسعه پایدار سازمانی تاثیر دارد. همچنین نتایج نشان حاکمی از آن است که تمرکز، رهبری تحولگرا و نوآوری نیز بر نقش استراتژیک تدارکات تاثیر معنی داری دارد. نتیجه گیری: مطابق یافته های این تحقیق، می توان گفت برای دستیابی به یک توسعه پایدار، باید در سه بعد توسعه نیروی انسانی، نوآوری و بهبود ساختار مدیریتی سرمایه گذاری شود که مهمترین شاخص توسعه نیز بهبود ساختارهای مدیریتی است.

کلمات کلیدی:

نقش استراتژیک تدارکات، رهبری تحولگرا، توسعه پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773987>

