

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت کار آفرین با توانمند سازی معلمان تربیت بدنی شهر کرمان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی پژوهش های نوین در علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سمانه کیخا - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، ایران

سیدجلیل میریوسفی - استادیار، گروه علوم ورزشی، دانشگاه ولی عصر(عج)، رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین و با ارزش ترین دارایی هایی است که هر سازمان در اختیار دارد. هم چنین موثرترین راه به دست آوردن مزیت رقابتی در شرایط فعلی، برای کارآمدتر کردن کارکنان سازمان ها است. این تحقیق با هدف تعیین رابطه مدیریت کار آفرین با توانمند سازی معلمان تربیت بدنی شهر کرمان انجام شد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع همبستگی بود، جامعه آماری شامل 320 نفر زن و 164 نفر زن و 156 نفر مرد معلم تربیت بدنی شهر کرمان بود که با استفاده از جدول مورگان 175 نفر زن و 85 نفر مرد و بصورت تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای اندازه گیری پرسشنامه های استاندارد مدیریت کارآفرینی و توانمند سازی بود. روایی پرسشنامه ها به تایید 5 نفر از اساتید مدیریت ورزشی رسید. پایایی این ابزارها با آلفای کرونباخ به ترتیب 0/85 و 0/88 به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS 21 و از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل آزمون کلموگروف اسمیرنوف جهت نرمال بودن داده ها و ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره جهت آزمون فرضیات تحقیق استفاده شد. نتایج نشان داد بین میزان ریسک پذیری، خلاقیت، توانایی تحمل ابهام، مرکز کنترل درونی و توفیق طلبی و توانمند سازی معلمان تربیت بدنی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد، بین میزان مدیریت کار آفرین و توانمند سازی معلمان تربیت بدنی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد و مهمترین پیش بینی کننده توانمند سازی معلمان، مولفه توفیق طلبی می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت کار آفرین، توانمند سازی، معلمان، تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/774010>

