

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط هوش سازمانی و فراموشی هدفمند سازمانی با چابکی سازمانی در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

ایمان صفایی - دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی بیرجند

کاظم چراغ بیرجندی - دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی بیرجند

احمد احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش بررسی ارتباط هوش سازمانی و فراموشی هدفمند سازمانی با چابکی سازمانی در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی بود. تحقیق از نوع توصیفی همبستگی و جامعه آماری پژوهش را 100 نفر از کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی تشکیل می دهند. به منظور گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های هوش سازمانی کارل آلبرخت (2002)، فراموشی هدفمند سازمانی محمودند (1390) و پرسشنامه چابکی سازمانی جرفی (1392) استفاده گردید که به منظور روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها از نظرات 10 تن از اساتید در حوزه مدیریت ورزش استفاده شد و پایایی نیز با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0/80، 0/82 و 0/88 بدست آمد. به منظور تجزیه و تحلیل از روش های آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار و جداول) و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون ساده و آزمون تی تک نمونه ای) با استفاده از نرم افزار اس. پی. اس. اس نسخه 24 استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد، بین هوش سازمانی و فراموشی هدفمند سازمانی با چابکی سازمانی ارتباط مثبت معناداری وجود دارد. و متغیرهای هوش سازمانی و فراموشی هدفمند ازمانی به ترتیب 46 و 10 درصد تغییرات واریانس متغیر چابکی سازمانی را تبیین می نمایند.

## کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، هوش سازمانی، فراموشی هدفمند سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/774548>

