

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت دلبستگی شغلی در دبیران تربیت بدنی متوسطه اول استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

ایمان صفایی - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

جواد زنگویی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

دلبستگی شغلی عبارت است از درونی سازی ارزش های فرد برای افتخار به کار و شغل خود، به عبارت دیگر اهمیت کار به منزله ارزشی نزد فرد و هویت روان شناختی او. مفهوم دلبستگی شغلی به دلایل مختلف به سازمان ها مرتبط می شود. نخست، به رضایت شغلی، تعهد سازمانی و جابه جایی کم کارکنان مرتبط می شود. دوم، به شوق و ابتکار شخصی و آموزش مربوط می شود. سوم، پژوهش های مربوط به بنیان روان شناختی و دلبستگی شغلی، به پژوهشگران و مدیران در علت یابی اینکه چرا تعدادی از کارکنان از نظر روانشناختی با کارشان شناخته می شوند، کمک می کند (رکس، 2010). هدف پژوهش حاضر بررسی وضعیت دلبستگی شغلی در دبیران تربیت بدنی متوسطه اول استان خراسان جنوبی بود؛ تعداد 80 دبیر به روش نمونه گیری تمام شمار به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد دلبستگی شغلی کانونگو بود که روایی آن توسط گروهی از خبرگان و تحلیلی عاملی تاییدی و اعتبار آن توسط آلفای کرونباخ (0/815) مورد تایید قرار گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که وضعیت دلبستگی شغلی در هر دو گروه دبیران مرد و زن مطلوب بود. به گونه ای میانگین دلبستگی شغلی دبیران مرد به طور معنی دار از میانگین دلبستگی شغلی دبیران زن بیشتر بود.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، دبیران تربیت بدنی، استان خراسان جنوبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/774572>

