

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت انگیزه شغلی در دبیران تربیت بدنی متوسطه اول استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

ایمان صفایی - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

جواد زنگویی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

انگیزش شغلی در واقع مفهومی است که انسان را برای ارضای نیازها، برآورده شدن خواسته ها و ایجاد گرایش هایی که تعیین کننده رفتار نو هستند در شغل فرد سوق می دهد و در نتیجه یک حالت تعادل را در فرد به وجود می آورد. هدف پژوهش حاضر بررسی وضعیت انگیزش شغلی در کلیه دبیران متوسطه اول تربیت بدنی استان خراسان جنوبی بود؛ تعداد 80 به روش نمونه گیری تمام شمار به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد شغلی هالکم و اولدهام بود که روایی آن توسط گروهی از خبرگان و تحلیلی عاملی تاییدی و اعتبار آن توسط آلفای کرونباخ (0/875) مورد تایید قرار گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که وضعیت انگیزش شغلی در هر دو گروه دبیران مرد و زن مطلوب بود. و همچنین یافته های تحقیق حاضر حاکی از آن بود که دبیران مرد تربیت بدنی استان خراسان جنوبی در وضعیت مطلوب تری به لحاظ انگیزش شغلی نسبت به دبیران زن تربیت بدنی استان قرار دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، دبیران تربیت بدنی، استان خراسان جنوبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/774573>

