

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نظام جبران خدمات و سرمایه اجتماعی بر سلامت سازمانی (مطالعه موردی: سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مسعود قهرمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

فاطمه جوانمرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

حکیمه خالدو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر نظام جبران خدمات و سرمایه اجتماعی بر سلامت سازمانی (مطالعه موردی: سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی) به اجرا در آمد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی همبستگی با استفاده از روش تاثیر سنجی است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی بودند که 304 نفر به عنوان نمونه و به شیوه تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه می باشد. این پرسشنامه از تلفیق سه پرسشنامه استاندارد می باشد. روایی پرسشنامه ها توسط استاد رشته مدیریت مورد تایید قرار گرفتند و پایایی آنها به روش آلفای کرونباختایید شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی روابط بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده شد. نتایج نشان می دهد که نظام جبران خدمات و سرمایه اجتماعی بر سلامت سازمانی سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان غربی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمات، سرمایه اجتماعی، سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777724>

