

## عنوان مقاله:

بررسی نظام تشویق و تنبیه بر عملکرد شغلی با نقش میانجی گر رضایت شغلی (مورد مطالعه: ادارات دولتی شهر شباب)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

نصرت الله میرزایی - مسیول امور اداری شهرداری شباب

علی حسینی پناه - کارشناس اداری و مالی دفتر امور شهری استانداری ایلام

سیاوش پیری - کارشناس درآمد و سرمایه گذاری شهرداری شباب

سیدمهداد موسوی - مسیول امور اداری شهرداری توحید

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر نظام تشویق و تنبیه بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی در ادارات دولتی شهر شباب طراحی شده است. در پژوهش حاضر جامعه آماری کلیه کارکنان ادارات دولتی شهر شباب می باشد. تعداد نمونه را با استفاده از فرمول کوکران 184 نفر در نظر می گیریم. و از طریق نمونه گیری تصادفی خوشه ای اعضای نمونه را انتخاب می کنیم. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی، همبستگی است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه می باشد که در میان 184 نفر نمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار spss تجزیه و تحلیل شدند. نتایج پژوهش حاضر نشان داد که بین سیستم تشویق در سازمان بر نگرش نسبت به کارگروهی رابطه معناداری وجود دارد. بین سیستم تشویق در سازمان بر نگرش نسبت به سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین سیستم تشویق و تنبیه در سازمان بر نگرش نسبت به کارگروهی رابطه معناداری وجود دارد. بین سیستم تشویق و تنبیه در سازمان بر نگرش نسبت به سازمان رابطه معناداری وجود دارد. بین نظام تشویق و تنبیه با عملکرد شغلی با نقش تعدیلگر عدالت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تشویق، تنبیه، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777842>

