

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اشتیاق شغلی و مدیریت دانش با نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: ادارات دولتی شهر شباب)

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نصرت الله میرزایی - مسیول امور اداری شهرداری شباب

علی حسینی پناه - کارشناس اداری و مالی دفتر امور شهری استانداری ایلام

سیاوش پیری - کارشناس درآمد و سرمایه گذاری شهرداری شباب

سیدمهداد موسوی - مسیول امور اداری شهرداری توحید

خلاصه مقاله:

یکی از سازه های مهم روان شناختی که نقش برجسته ای در افزایش اثربخشی فرد و سازمان دارند، اشتیاقشغلی است. اشتیاق شغلی به معنای اشتیاق و دلبستگی و درگیری مطلوب با شغل است لذا تحقیق حاضر باهدف بررسی رابطه بین اشتیاق شغلی و مدیریت دانش با نوآوری سازمانی در ادارات دولتی شهر شبابطراحی شده است. در پژوهش حاضر جامعه آماری کلیه کارکنان ادارات دولتی شهر شباب می باشد. تعدادنمونه را با استفاده از فرمول کوکران 184 نفر در نظر می گیریم. و از طریق نمونه گیری تصادفی خوشه ایاعضای نمونه را انتخاب می کنیم. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی، همبستگی است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه می باشد که در میان 184 نفرنمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج پژوهشحاضر نشان داد که اشتیاق شغلی ارتباط مثبت و معنا داری با نوآوری سازمانی دارد. ارتباطمثبت و معنا داری با نوآوری سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، مدیریت دانش، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777843>

