

## عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت راهبردی منابع انسانی در کارآفرینی شرکت های دانش بنیان (نوپا)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

شهرام مختاریان دهکردی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور کرج

## خلاصه مقاله:

شرکت های دانش بنیان نقش مهمی در اقتصاد کشورهای در حال توسعه ایفا می کنند. نوآوری و کارآفرینیدر این شرکت ها می تواند برای توسعه پایدار آنها مهم باشد. عوامل تاثیرگذار بر کارآفرینی سازمانی جایگاه ویژه‌ای در تحقیقات امروزی دارد. همینطور مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سال های اخیر، از ادغام مدیریت منابع انسانی با فرایند مدیریت استراتژیک ایجاد شده است. بر این رویکرد، پژوهش حاضر با هدف، تبیین نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر کارآفرینی شرکت های دانش بنیان انجام شد. تحقیق حاضر با هدف کاربرد بودن تنظیم گردیده است. از نظر روش تحقیق، مطالعه پیمایشی و توصیفی است. جامعه ی آمارتحقیق کلیه شرکتهای دانش بنیان مستقر در پارک های علم و فناوری شهرستان تهران است که تعداد آنها 1477 شرکت است. نمونه آماری این تحقیق بر اساس فرمول کوکران 305 محاسبه گردید. در بخش مدیریت راهبردی منابع انسانی، از پرسشنامه چانگ و همکاران (2005) و کارآفرینی سازمانی از پرسشنامه همارگریت هیل (2006) استفاده گردید. روایی به صورت محتوایی و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه و به ترتیب 0/91 و 0/86 محاسبه شد. داده های حاصل با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری و آزمون همبستگی تحلیل شد. یافته های حاصل نشان داد مدیریت راهبردی منابع انسانی و ابعاد آن بر کارآفرینی شرکت های دانش بنیان تاثیر مثبت دارند.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، نوآوری، شرکت های دانش بنیان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777872>

