

عنوان مقاله:

تاثیر سواد اطلاعاتی بر عملکرد کارکنان

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علیرضا پیوند - دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

حسین اسماعیلی رنجبر - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه و بررسی تاریخیچه توسعه و تحول جوامع نشان می دهد که نیروی انسانی باسواد و اهل مطالعه در فرایند تحول جامعه سنتی به جامعه صنعتی تاثیر انکار ناپذیری داشته است. به نحوی که نیروی انسانی رانهمترین و اصلی ترین عامل توسعه جوامع قلمداد نموده اند (طالب پور و امامی، 1385:16). منابع انسانی در جوامعی که به دوراندیشی شهر هاند از جایگاه رفیعی برخوردار است. در اندیشه مدیران این جوامع و سازمان ها، نیروی انسانی، دارایی راهبردی محسوب می شود و از این رو، توجه مدیریت را سخت به خود معطوف کرده است. دیدگاه صاحب نظرانی که آینده را نیز از آن خود ساخته اند، نسبت به مخارج امور کارکنان، دیدگاه هزینه ای نیست، بلکه سرمایه ای و آن هم از نوع سرمایه گذاری راهبردی است. بنابراین می توان انتظار داشت کارکنان اینگونه سازمان ها برای حرکت های خلاق و دانش محور پرورش یابند. امروزه با حجم روز افزون اطلاعات دسترسی به اطلاعات مورد نیاز از میان انبوه اطلاعات موجود مهارت های خاصی را می طلبد که این مهارتها به سواد اطلاعاتی تعبیر شده است. کسانی که فاقد این توانایی ها باشند پیوسته در اقیانوس عظیم اطلاعات سردرگمند. سواد اطلاعاتی به عنوان مجموعه ای از مهارت ها، به منظور توانایی شناسایی در دست منابع اطلاعاتی، دسترسی به آن ها و همچنین توانایی استفاده هدفمند از آن ها، ابزاری توانمندی فردیاست. افراد دنیای جدید به سبب ماهیت کاری و ارتباط گسترده با منابع اطلاعاتی و روند شتابان فناوریهای اطلاعاتی و ارتباطی به این ابزار نیازمند هستند. سواد اطلاعاتی کلید اصلی یادگیری مادام العمر است.

کلمات کلیدی:

سواد اطلاعاتی، عملکرد، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777875>

