

عنوان مقاله:

اثرات مثبت طراحی محیط کار بر خلاقیت کارکنان

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و هشتمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حسین اسماعیلی رنجبر - دانشجوی دکتری مدیریت، گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

بنت الحدا عابدینی - پزشک عمومی، رفسنجان، ایران

مینا رضانی - کارشناس ارشد پژوهش و هنر، رفسنجان، ایران

حسین سرداری - کارشناس ارشد معماری، رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

با هدف دستیابی به اصول طراحی محیط کار، پژوهش حاضر با موضوع طراحی محیط کار با رویکرد ایجادخلاقیت در کارکنان ارایه گردیده است. مساله محوری پژوهش حاضر عبارت است از اینکه عوامل موثر بر خلاقیت و رشد محیطی کارکنان کدامند و این پژوهش را به این فرضیه رهنمون می سازد که محیط کاریکه طرح بنای آن مبتنی بر شناخت دقیق نیازهای کارکنان و در بر گیرنده نیازهای محیطی آنها باشد، رشدخلاقیت آنها را در پی خواهد داشت. در این مجموعه استفاده از روش همبستگی می باشد. پژوهش حاضر را به این نتایج رهنمون می سازد که عملکرد کارکنان در محیط کاری جنبه های گوناگونی دارد که توجه به این جنبه ها سلامت روانی کارکنان را در پی دارد. با وجود ارایه تعریف و نظریات گوناگون در خصوصخلاقیت ، بسیاری بر این باورند که همه افراد به فراخور حال خود درجه ای از خلاقیت را دارا می باشند که عوامل داخلی چون هوش و استعداد و عوامل داخلی مانند خانواده و فضای فیزیکی بر خلاقیت آنها تاثیر میگذارد. محیط مصنوع میتواند قابلیت ارتقاء بخشی به خلاقیت در کارکنان را دارا باشد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، محیط کار، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/777877>

