

عنوان مقاله:

نقش پیش بینی کننده هوش هیجانی بر فرسودگی شغلی در کارکنان نیروی انتظامی شهرستان شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس دانش و فناوری روانشناسی، علوم تربیتی و جامعه شناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

روح اله عبدالهی - کارشناسی ارشد، گروه روانشناسی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

حسین بقولی - استادیار گروه روانشناسی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش پیش بینی کننده هوش هیجانی، بر فرسودگی شغلی در کارکنان نیروی انتظامی شهرستان شیراز انجام شد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان نیروی انتظامی شهرستان شیراز بود پس از تعیین حجم نمونه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد 322 به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش دو پرسشنامه هوش هیجانی باران و پرسشنامه فرسودگی شغلی مازلاک بود. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون به روش رگرسیون خطی و گام به گام نشان داد که بین هوش هیجانی، با فرسودگی شغلی رابطه معناداری وجود دارد و همچنین متغیرهای هوش هیجانی، قادر به پیش بینی فرسودگی شغلی بوده اند. که از بین ویژگی های جمعیت شناختی شاخص تعداد اعضای خانواده پیش بینی کننده قوی تری با $41/8$ درصد نسبت به دیگر شاخص های جمعیت شناختی بوده است.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، فرسودگی شغلی، کارکنان نیروی انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/778507>

