

## عنوان مقاله:

درآمدی بر توانمندسازی نیروی انسانی در سازمان ها

## محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی استانی «از نگاه معلم» (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

حمید رکن الدینی قلعه دژ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه هرمزگان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی پیش نیازها، انواع مدل ها، رویکردها، مزایا، مراحل، روش ها و موانع توانمندسازی منابع انسانی با تکیه بر روش کتابخانه ای- اسنادی انجام گردیده است. در ابتدا به تشریح پیش نیازهای توانمندسازی کارکنان یعنی ویژگی های رهبری، محیط کاری و شیوه ی رهبری پرداخته شده است. در ادامه نظریات و مدل های توانمندسازی از بابت منشا ایجاد توانمندسازی در سه بعد فردی و سازمانی و استراتژیک دسته بندی شده است. در ادامه به خلاصه ای از مدل های ارایه شده در زمینه توانمندسازی منابع انسانی و مدل های پر کاربرد در این زمینه اشاره گردیده است. سپس به بررسی سه رویکرد مختلف در زمینه توانمندسازی شامل رویکرد ارتباطی، رویکرد انگیزشی و شناختی پرداخته شده و در پایان مقاله نیز به مزایا، مراحل، روش ها و موانع توانمندسازی نیروی کار در سازمان ها اشاره شده است.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مدل های توانمندسازی، منابع انسانی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/778710>

