

عنوان مقاله:

بی تفاوتی سازمانی، چالشی فراروی سازمان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم و فناوری های نوین ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

الهام احمدی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت تحول

خلاصه مقاله:

با توجه به گسترش رقابت در میان سازمان ها و جهانی شدن این امر، منابع انسانی به عنوان ارزشمندترین منبع در تمامی سطوح سازمانی اهمیت ویژه ای یافته است. امروزه به ضرورت بکارگیری و حفظ کارکنانی با بهترین و بالاترین میزان رضایت، وفاداری، تعهد و عملکرد در روند کاری به صورت یک اولویت در خط مشی این سازمان ها نگریسته می شود. وجود عواملی که در موارد ذکر شده اختلال ایجاد نمایند مشکل تلقی شده و به سرعت جهت رفع آن ترتیب اثر داده می شود. بی تفاوتی سازمانی یکی از عللی است که عملکرد فرد، کار، بخش، و سازمان را تحت تاثیر قرار می دهد و مدیران باید نسبت به این موضوع آگاه باشند. در این تحقیق که اطلاعات آن به صورت کتابخانه ای گردآوری گردیده سعی شده است به زوایای گوناگون این متغیر پرداخته و در نهایت پیامدهای آن را برای سازمان مشخص سازد.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی سازمانی، جامعه پذیری سازمانی، فلات زدگی شغلی، هویت سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/780729>

