

عنوان مقاله:

رابطه بین تفکر استراتژیک مدیران و آمادگی پذیرش تحول سازمانی مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی استان مازندران

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم و فناوری های نوین ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

اویس رضایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

رضا یوسفی سعیدآبادی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر پیرامون رابطه بین تفکر استراتژیک مدیران و آمادگی پذیرش تحول سازمانی در سازمان تامین اجتماعی استان مازندران انجام شده است. با توجه به جامعه آماری این تحقیق که کلیه کلیه مدیران و کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان مازندران به تعداد 900 نفر می باشد از طریق جدول کرجسی و مورگان، حجم نمونه آماری 269 نفر به عنوان جمعیت نمونه به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. داده های این تحقیق به روش همبستگی و از طریق پرسشنامه های استاندارد 28 سوالی تفکر استراتژیک و پرسشنامه تحول سازمانی 42 سوالی جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون های K-S و آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن و با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گردیده است. بر اساس نتایج حاصل شده بین تفکر استراتژیک مدیران و آمادگی پذیرش تحول سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین وجود رابطه بین مولفه های تفکر استراتژیک و آمادگی پذیرش تحول سازمانی نیز تایید شد.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، دیدگاه سیستمی، تمرکز بر قصد و نیت استراتژیک، فرصت طلبی هوشمندانه، تفکر در طول زمان، تفکر فرضیه محور، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/780745>

