

عنوان مقاله:

نقش ابعاد سرمایه اجتماعی مدیران بر رضایت شغلی معلمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پرستو شیرزادی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

فرانک موسوی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش نقش ابعاد سرمایه اجتماعی مدیران بر رضایت شغلی معلمان مورد بررسی قرار گرفته شده است. پژوهش حاضر، از نظر هدف از نوع کاربردی بوده و از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی (همبستگی-علی) می باشد جامعه ی آماری این پژوهش کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه (تعداد 327 نفر) می باشند. برای نمونه گیری در این تحقیق روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده شده و تعداد 177 پرسشنامه به دلیل محدود بودن جامعه با استفاده از فرمول کوکران توزیع و جمع آوری شد. برای جمع آوری داده ها مورد نیاز از روش میدانی که در نتیجه توزیع پرسشنامه است، استفاده شده است. همچنین در پژوهش حاضر، آلفای کرونباخ کل متغیرها 0/973 محاسبه شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 انجام شده است. نتایج نشان داد فرضیه های پژوهش در سطح خطای 0/05 مورد پذیرش واقع شدند که در این میان بیشترین تاثیر را بعد ساختاری سرمایه اجتماعی بر رضایت شغلی به میزان 0/937 داشته است. در پایان پیشنهاد می شود جهت بهبود سطح رضایت شغلی، سرمایه اجتماعی و عناصر آن مورد توجه مدیران و مسیولان زیررابط قرار گیرند.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی معلمان، سازمان آموزش و پرورش استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/781922>

