

## عنوان مقاله:

تحلیل رابطه سلامت کودک درون با نحوه عملکرد کارکنان در محل کار (مطالعه موردی: صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

سیدمحمدصادق دیباجی - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع مدیریت بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران

میرمهرداد پیدایی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یادگار امام خمینی(ره) شهر ری

## خلاصه مقاله:

مقوله ی کودک درون و مسیله ی بسیار مهمی که در این میان وجود دارد، یعنی سلامت کودک درون میتواند بر حالات روانشناسانه ی انسان موثر باشد. از موضوعات بسیار مهمی که در حوزه ی روانشناسی مطرح میشود بحث روانشناسی شغل است؛ از مهمترین موضوعات زمینهای روانشناسی شغل نیز بحث ارزیابی عملکرد کارکنان است. این تحقیق خواستار یافتن پاسخی برای این پرسش است که: آیا سلامت کودک درون بر عملکرد کارکنان موثر است چون میخواهیم با کسب اطلاعات درباره مجموعه شرایط، وضعیتها یا گروهی از آزمودنیها آنها را با هم مقایسه کرده و دآوری کنیم پژوهشی کاربردی خواهد بود. جامعه ی پژوهش کلیه ی کارکنان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر هستند. در این پژوهش برای تهیه داده های مورد نیاز از پرسش نامه های ساختار یافته استفاده شده است و با توجه به این که مقیاس اندازهگیری در این پژوهش طیف پنج درجهای لیکرت میباشد. داده های جمع آوری شده در پاییز 1396 میباشد. نتایج حاکی از این بود که بیشترین تعداد افراد تکمیل کننده پرسشنامه از میان جوانان بوده اند. در مرحله بعد به بررسی نرمال بودن داده ها پرداختیم که نتایج حاکی از عدم نرمال بودن برخی سازه ها است. لذا با توجه به مدل ساختاری و نرمال نبودن تمامی سازه ها و تعداد نمونه از نرم افزار PLS برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نتایج حاکی از تایید تمامی فرضیه ها دارد.

## کلمات کلیدی:

کودک درون، سلامت کودک درون، ارزیابی عملکرد، مدل اچپو

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/781965>

