

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حقالزحمه حسابرسی بر بهره وری نیروی کار در صنایع ایران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

غلامحسین رهنمای قراملکی - کارشناس ارشد، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز، ایران

فخری سادات محسنی زنوزی - کارشناس ارشد، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

حق الزحمه حسابرسی از مهمترین معیارهای کیفیت حسابرسی محسوب می شود و کیفیت حسابرسی نیز از جمله معیارهای مهم در ساختار حاکمیت شرکتی محسوب می شود. بسیاری از محققان بیان میکنند که ساختار حاکمیت شرکتی مناسب بر عملکرد شرکت و ارزش بازار آن تاثیر مثبت دارد. هدف اصلی این مطالعه، بررسی تاثیر حق الزحمه حسابرسی بر بهره وری نیروی کار در صنایع ایران، طی دوره زمانی 1375-1393 می باشد. برای این منظور از مدل لگاریتمی که در آن بهره وری نیروی کار تابعی از متغیرهای موجودی سرمایه سرانه و حق الزحمه حسابرسی در نظر گرفته شده، استفاده گردیده و مدل مزبور به روش اقتصاد سنجی داده های تابلویی برای 23 گروه صنعتی برآورد شده است. نتایج برآورد مدل تحقیق نشان میدهد که موجودی سرمایه سرانه و حق الزحمه حسابرسی اثرات مثبت و معنی داری بر بهره وری نیروی کار صنایع ایران داشتهاند. همچنین نتایج برآورد مدل تحقیق نشان میدهد که یک درصد افزایش در حق الزحمه حسابرسی 0/029 درصد بهره وری نیروی کار صنایع ایران را طی دوره مورد بررسی افزایش میدهد.

## کلمات کلیدی:

حق الزحمه حسابرسی، بهره وری نیروی کار ، صنایع ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/782239>

