

عنوان مقاله:

ارزیابی رابطه بین سبک های مدیریت تحول و یادگیری سازمانی با اثر بخشی سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

احمد آدیش - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد دهدشت، دانشگاه آزاد اسلامی، دهدشت، ایران.

سیدعلی خالقی نژاد - استاد راهنما، گروه مدیریت، واحد دهدشت، دانشگاه آزاد اسلامی، دهدشت، ایران.

خلاصه مقاله:

مساله مورد مطالعه در این تحقیق بررسی رابطه بین سبکهای مدیریت تحول و یادگیری سازمانی با اثر بخشی سازمانی میباشد، اثربخشی سازمان موضوع مهمی جهت نظم بخشیدن به افراد از جمله مدیران، سهامداران، کارشناسان و در یک جمله سازمان میباشد. اثر بخشی، موضوعی پیچیده است و شاید مناسب ترین روش برای درک بهتر آن، در نظر گرفتن ابعاد آن در راستای اثر بخشی سازمانی است هدف اساسی این پژوهش ارزیابی رابطه بین سبکهای مدیریت تحول و یادگیری سازمانی با اثر بخشی سازمانی میباشد که روش کار به صورت مطالعات کتابخانه ای می باشد و در آخر نتایج ارایه می گردد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی سازمانی، سبک های مدیریت تحول، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/782251>

