

عنوان مقاله:

دلبستگی شغلی، تعهد سازمانی، تعهد حرفه‌ای و تعهد تیم مطالعه - یک تنوع نسلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

سودابه رشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد پیام نور مرکز یزد

خلاصه مقاله:

هر نسل معمولا انتظارات متنوع، آرمانها، ارزش ها و نگرشهای متنوع به سازمانها می آورند. محققان نشان داده اند که نسل های مختلف در شرایط متفاوت ویژگی های رفتاری و ارزش های مربوط به کار از خود نشان می دهند، که به احتمال زیاد برای نفوذ در تعامل و دلبستگی‌شان باجنبه های مختلف محیط کار است. مطالعات نشان داده اند که نسل های مختلف از نقطه نظر جنبه های زندگی شخصی و حرفه ای متنوع هستند.تحقیق حاضر تلاشی است در این جهت و به بررسی تنوع نسلی با توجه به مشارکت درکار، تعهد سازمانی، تعهد تیم، و تعهد حرفه ای می پردازد به طوری که این نگرش احتمالا بر دخالت کارکنان در نتیجه روابط سازمانی مورد نظرمآند رفتار شهروندی سازمانی، قصد به ماندن با سازمان، رضایت مشتری، عملکرد و غیره میباشد.این نتایج برای یک سازمان جهت دستیابی به یک مزیت رقابتی پایداردر محیط کسب و کار حیاتی هستند. از آنجا که تحولات بازار کار در قاره های مختلف متفاوت است، نمی توان به سادگی فرض نمود که این یافته ها ا در سراسر قاره ها عمومیت دارد. بررسی بیشتر در مورد نیروی کار هند ضروری تر است با توجه به اینکه امروز هند یکی از بزرگترین نیروی کار موجود در جهان است. گرچه برخی از این نگرشها طی تحقیقات قبل از آن کشف شده ، اما بسیاری از این مطالعات در فرهنگهای دیگری غیر از هند، عمدتا در ایالات متحده و برخی در کشورهای اروپایی انجام شده است.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، تعهد سازمانی،تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، تعهد حرفه ای و تعهد تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/782310>

