

عنوان مقاله:

رابطه اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

ارسلان همتی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، آباد، ایران

مرضیه حیدری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، آباد، ایران

خلاصه مقاله:

از شاخصهای سنجش میزان برتری سازمانها نسبت به هم، کارکنان شاغل در آن سازمانها هستند که میزان وفاداری و تعهدشان باعث میشود وظایف محوله را با کیفیت بالاتری به انجام برسانند. این امر موجب افزایش عملکرد، بهره وری و اثربخشی سازمان میشود. برعکس، افراد بی تفاوت یا بی مسیولیت در برابر اعمال محوله سازمان، این رفتار را به دیگران منتقل میکنند و باعث کاهش عملکرد افراد و تنزل سازمان از نظر کمی و کیفی میشوند. هدف اصلی در این تحقیق بررسی رابطه اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی کارکنان بوده است. روش مطالعه در این پژوهش از نوع توصیفی-مروری و روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای، مجلات و اینترنت بوده است. یافته ها نشان داد که بین اشتیاق شغلی با تعهد سازمانی رابطه وجود دارد. این نتایج بدین معناست که هرچه فرد اشتیاق بیشتری نسبت به شغل خود داشته باشد، تعهد بیشتری نسبت به سازمان نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783088>

