

عنوان مقاله:

کیفیت زندگی کاری و بهره وری در سازمان ها

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

زهرا خاکباز - دانشجوی کارشناسی، گروه علوم تربیتی، واحد آباء، دانشگاه آزاد اسلامی، آباء، ایران

سودابه محمدی - دانشجوی کارشناسی، گروه علوم تربیتی، واحد آباء، دانشگاه آزاد اسلامی، آباء، ایران

خلاصه مقاله:

آنچه که در دنیای کنونی باعث ایجاد شکاف بین ملت های غنی و فقیر شده است، چگونگی استفاده بهینه از منابع و افزایش سهم هوش و تدبیر در انجام امور می باشد. این مفهوم چیزی جزء تعریف بهره وری نمی باشد. در واقع، بهره وری یک نوع فرهنگ و یا یک نوع نگرش به کار و زندگی است که هدف آن هوشمندانه تر کردن فعالیت ها برای دست یابی به زندگی بهتر و فعال تر است و توجه به آن به عنوان یکی از راه های بهبود و پیشرفت سازمانها در دنیای کنونی و انجام تحقیقات برای شناسایی عوامل افزایش دهنده آن در سازمان ها ضروری می باشد. در این راستا، تحقیق حاضر با هدف تبیین رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری در سازمان ها انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع مطالعات مروری می باشد که با مطالعه پژوهش های دیگر در این زمینه به تدوین آن پرداخته شده است. نتایج نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری با بهره وری کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، عملکرد، بهره وری، سازمان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783127>

