

عنوان مقاله:

شناسایی رابطه بین سبک رهبری مدیر و میزان تنیدگی کارمندان ارشد بانک پارسیان

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه قجری - مربی گروه مدیریت ، دانشکده علوم انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، ایران

فرهاد قربانی زاده شیرازی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش مدیریت نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف شناخت و بررسی ارتباط بین سبک رهبری مدیر و تنیدگی کارمندان ارشد در بانک پارسیان انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده در آن از نظر هدف کاربردی و از نظر روش به دست آوردن داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارمندان ارشد شاغل در بانک پارسیان شهر تهران می باشند. مدل تحقیق با نمونه ای متشکل از 150 نفر از کارمندان ارشد بانک پارسیان و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد سنجش قرار گرفت. متغیر مستقل تحقیق ابعاد سبکهای رهبری بوده و متغیر وابسته تنیدگی می باشد. اطلاعات لازم برای تحقیق حاضر با استفاده از پرسشنامه استاندارد، جمع آوری شد. نتایج تحقیق نشان می دهد، سبک رهبری با تنیدگی کارمندان ارشد در بانک پارسیان ارتباط همسویی دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری ، تنیدگی ، بانک پارسیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783142>

