

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک مدیریت استراتژیک بر عملکرد مالی (مطالعه موردی: مدیران و معاونان بانک های صادرات و قوامین)

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مجتبی کنعانی - (دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (بازرگانی بین الملل)- کارمند بانک قوامین

علی سالاری - (دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (بازرگانی بین الملل)- کارمند بانک صادرات

فرشید قربانی - (دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (بازرگانی بین الملل)- کارمند بانک صادرات

خلاصه مقاله:

امروزه اکثر سازمانها سعی دارند تا با استفاده از برنامه ریزی استراتژیک و تدوین راهبردهای مناسب دور نمایی از آینده را ترسیم کنند و در راستای یک مزیت های رقابتی و حفظ و توسعه آنها گرایش سازمان باید به سمت سازمان استراتژیک باشد؛ چرا که سرعت تحولات آنقدر زیاد است که با برنامه ریزی عملیاتی و کوتاه مدت نمی توان به تغییرات پاسخ مناسب داد و منابع انسانی ماهر و خودکفا، بعنوان مهمترین عامل پویایی اجتماعی، شناخته شده است. رابطه متقابل یا تعامل، سازمان ها را قادر می سازد که مدیران و کارکنان خود را تقویت (تغذیه فکری) نمایند، زیرا آنها در تعیین هدف های سازمانی سهیم می شوند، به آنها تفویض اختیار داده می شود تا خدمات بهتری را ارائه نمایند و به نقشی که در امور ایفا می نمایند ارج نهند. در مجموع باید گفت در کلیه سازمان ها بخصوص سازمان های بزرگ، برای رسیدن به بهبود عملکرد مالی سازمان بخشی مهمی از آن در گرو بهبود عملکرد فردی کارکنان آن سازمان است تحقیق حاضر به بررسی رابطه سبک مدیریت استراتژیک و عملکرد مالی (مطالعه موردی: مدیران و معاونان بانک های صادرات و قوامین) استان فارس در سال 1396 پرداخته است. روش پژوهش از نوع همبستگی است. افراد نمونه به تعداد 132 نفر از کارشناسان و مدیران مدیران و معاونان بانک های صادرات و قوامین استان فارس با روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه های سبک مدیریت استراتژیک و عملکرد مالی بود. با توجه به نتایج بدست آمده از آزمون اسپیرمن در مقایسه مولفه های برنامه ریزی استراتژیک و عملکرد کارکنان مقدار Sig بدست آمده برابر با 0,022 می باشد که از مقدار 0,05 کمتر بوده بنابراین فرض H_0 رد می شود و بین برنامه ریزی استراتژیک و عملکرد مالی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت استراتژیک، عملکرد، کارکنان، مدیران و معاونان بانک های صادرات، قوامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783182>

