

عنوان مقاله:

رابطه شادکامی و تعهد سازمانی در معلمان مدارس خاص شهر تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

منصوره قربانی روچی - کارشناس ارشد روان شناسی و آموزش کودکان استثنایی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی ارتباط شادکامی و تعهد سازمانی در معلمان زن مدارس استثنایی شهر تهران بود. جامعه تحقیق، تمامی معلمان زن مدارس استثنایی شهر تهران بودند، که از این میان 100 نفر، به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند. جمعآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه شادکامی آکسفورد (OHQ) و تعهد سازمانی آلن و مییر (OCQ) انجام گرفت. ضرایب پایایی این پرسشنامه ها را تحقیقات داخلی و خارجی تایید کرده اند. برای تعیین توزیع داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و برای تعیین همبستگی بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. بررسی ارتباط بین شادکامی و تعهد سازمانی، میزان همبستگی $r = 0/379$ در سطح $0/01$ که بیانگر معناداری رابطه شادکامی و تعهد سازمانی است. همچنین ارتباط بین شادکامی و اجزای تعهد سازمانی، میزان همبستگی بین شادکامی و جزء عاطفی $r = 0/316$ و میزان همبستگی بین شادکامی و جزء هنجاری، $r = 0/086$ این در حالی است که رابطه معناداری بین شادکامی و تعهد مستمر مشاهده نشد. بر پایه یافته های پژوهش، تلاش سازمانها برای ارتقای روحیه کارکنان و افزایش شادکامی آنان، دلبستگی به سازمان و تلاش آنان برای بهبود عملکرد سازمان را افزایش خواهد داد. بر این اساس، به کارگیری راهکارهایی برای افزایش شادکامی کارکنان سازمان، میتواند سبب افزایش تعهد سازمانی و عملکرد بهینه سازمان شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رضایت شغلی، شادکامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783696>

