

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فضای سایبری بر اخلاق مداری کارکنان دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان بوشهر

محل انتشار:

کنگره ملی سالانه ایده های نوین پژوهشی در علوم مهندسی و تکنولوژی، برق و کامپیوتر (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی باوفایاسکه - کارشناس امور مدرسان دانشگاه جامع علمی کاربردی استان بوشهر، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

نازنین فرساد - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی استان بوشهر، کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر فضای سایبری بر اخلاق مداری کارکنان دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان بوشهر می باشد. جامعه آماری این پژوهش 320 نفر از کارکنان دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان بوشهر بود که با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونهگیری خوشه ای چند مرحله ای 144 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. نوع ایتتحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری داده ها، توصیفی- پیمایشی بوده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه محقق ساخته فضای سایبری و پرسشنامه اخلاق مداری کادوزیر (2004) می باشد. برای بررسی پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که به ترتیب 0/80 و 0/83 به دست آمد. در تجزیه و تحلیل داده ها از روش تحلیل رگرسیون استفاده شد. یافته ها نشان داد که فضای سایبری بر اخلاق مداری و هر یک از ابعاد آن (مسئولیت پذیری، صداقت، عدالت و انصاف، ترقی طلبی، احترام، همدردی) کارکنان دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان بوشهر به جز ارزش ها و هنجارهای اجتماعی تاثیر معناداری دارد، به عبارتی هر چقدر کارکنان از فضای سایبری استفاده سازنده و کاربردی تری داشته باشند سطح اخلاق مداری آنان بهبود می یابد و برعکس. نتیجه کلی پژوهش نشان داد که رعایت نکات و ارزش ها در سطح فضای سایبری تا حد زیادی می تواند به توسعه اخلاق مداری کارکنان دانشگاه جامع علمی کاربردی استان بوشهر کمک نماید.

کلمات کلیدی:

فضای سایبری، اخلاق مداری، کارکنان دانشگاه جامع علمی و کاربردی استان بوشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783810>

