

عنوان مقاله:

سازوکارهای ظرفیت سازی رهبری زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

دومین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آمنه حیدری کلان - کارشناسی ارشد حسابداری، تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی، تبریز

نعیمه خاکستری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی، تبریز

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر سازوکارهای ظرفیت سازی رهبری زنان شاغل در سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی است. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از حیث روش، توصیفی و اکتشافی است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان زن سازمان تامین اجتماعی در استان آذربایجان شرقی است که تعداد آنها 240 نفر می باشد، که نمونه بدست آمده با فرمول کوکران 148 نفر می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته بود. پایایی بدست آمده با استفاده از آلفای کرونباخ... به دست آمد. برای پاسخ به سوالات تحقیق از تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی از نرم افزارهای SPSS و LISREL استفاده شد. نتایج حاصل نشان می دهد که از 39 عامل، 24 عامل با استفاده از تکنیک تحلیل عاملی شناسایی در 5 دسته، نگرش های مدیریتی، چشم انداز سازمان، یادگیری سازمانی، فرهنگ سازمان، مشارکت و همکاری طبقه بندی گردید.

کلمات کلیدی:

ظرفیت سازی رهبری، نگرش های مدیریتی، چشم انداز سازمان، یادگیری سازمانی، فرهنگ سازمان، مشارکت و همکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/783940>

